

Das betriebliche Bildungspersonal: Herausforderungen und Qualifikationsbedarf

—

Hintergründe für das berufspädagogische Qualifikationsangebot des Bundes

Ergebnisse aus Forschungs- und Entwicklungsarbeiten des BIBB 2002-2008

Die Zielgruppe...

Hauptberuflich tätiges Bildungspersonal

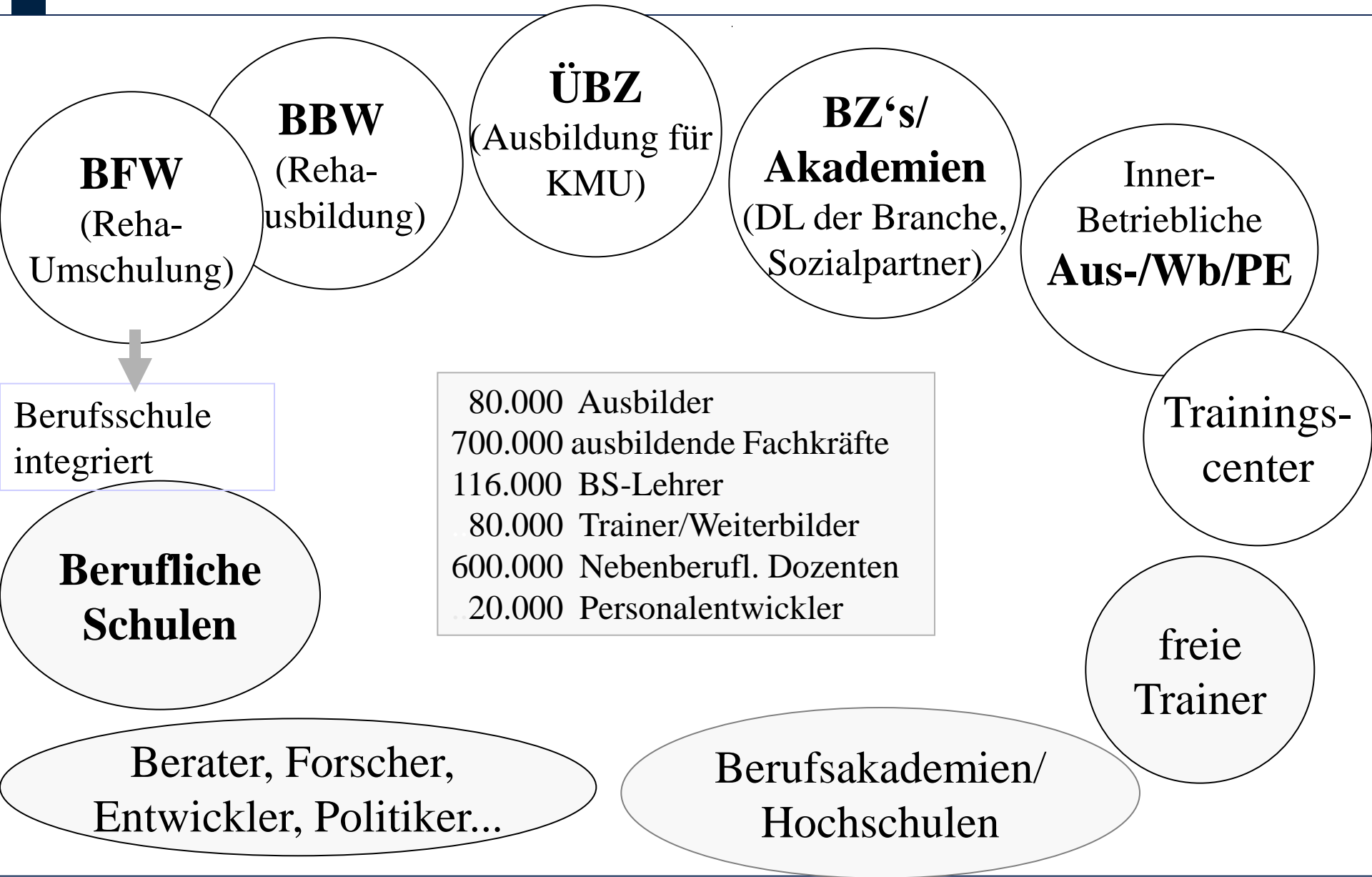
- **Ausbilder** Lehrkraft oder Organisator oder Führungskraft
- **Weiterbilder** Lehrkraft oder Organisator oder Führungskraft
- **freie Trainer** Lehrkraft oder Führungskraft
- **Personaler, die auch Bildungsaufgaben wahrnehmen** (LK o. Org. o. FK)

Verantwortliche für die betriebliche Berufsausbildung: AEVO

- **Bei Kammern gemeldete / Absolventen der AEVO-Prüfung** (Haupt- und Nebenberufl.)

Aus- oder weiterbildende Fachkräfte (Für Aus- und/oder Weiterbildung tätig)

Die "Branche..." (affine Produkte, Verfahren, Kompetenzen)



Funktionsdiversifizierung...

PE-Beratung
von
Kleinunternehmen

Weiterbildung
Beschäftigter

Training
Beschäftigter

Bildungsberatung
Auszubildender und
Beschäftigter

Ausbilder

Lernprozessbegleiter
(IT)

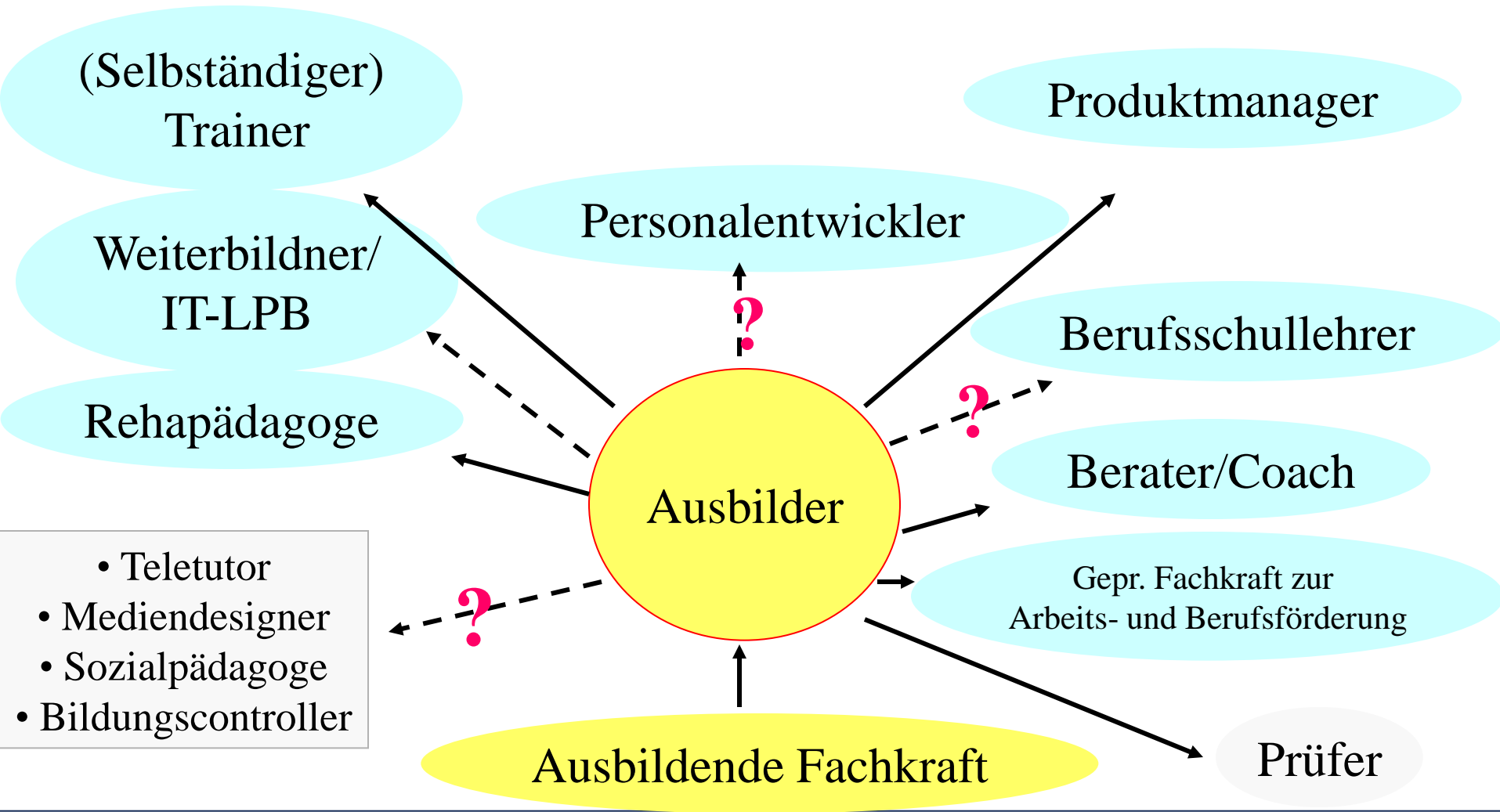
Reha-Umschulung
Reha-Ausbildung

Prüfer
in Kammerprüfungen

Fachgruppenleitung/
Controlling

Teletutor/
Telecoach

Entwicklungspfade...



Beachte zusammenfassend:

- Funktionsdiversifizierung...
- verschiedene Erwerbsberufe in der „Branche“; bestehende Übergangsbarrieren: Bedarf für systematische Berufsübergänge
- Herausforderungen:
 - lernpsychol., jugend-, erwachs.-, und sozialpäd. gestützte Begleitung
 - Personalberatung in KMU
 - Management: betriebl. Stabsfunktion; Bildungsbetrieb;
 - arbeitsintegrierte A.u.W.; ...



Anforderungsniveau...

Ausbildungsleiter Stadtwerke München:

...unsere Ausbilder müssen die Theorie nacharbeiten, die die Berufsschule nicht schafft, sie müssen zudem die Theorie praktisch umsetzen und sie haben die Verantwortung für den Ausbildungsvertrag...

- Die pädagogische Arbeit in Betrieben/für Betriebe braucht Professionalisierung
- Die Hochschulen liefern den Unternehmen zu wenig pädagogischen Nachwuchs – das Berufsbildungssystem muss die päd. Qualifikation seines Personals selbst besorgen
- Es handelt sich um eine DL-**Branche** mit Zukunft (**Zukunftsbranche**)...: Branche hier i.S. v. Tätigkeitsfeldern mit unterschiedlichem Qualifikationsbedarf



Das berufspädagogische Qualifikationsangebot des Bundes versucht darauf Antworten zu geben...

Berufssystem ...; Spitzenqualifikationen ...

3. Wb. – Ebene/
EQR Niv 7

Berufspädagoge

Für berufspädagogische Führungsfunktionen und Spezialisten in Ausbildung, Weiterbildung, Personalentwicklung

2. Wb. – Ebene/
EQR Niv.6

**Aus- u. Weiter-
bildungspädagoge**

Meister/FW mit AEVO

Für hauptberufliche Ausbilder in Betrieben und bei Bildungsunternehmen

1. Wb. – Ebene/
EQR Niv 4/5

AEVO

Für nebenberufliche Ausbilder in Betrieben mit Verantwortung für den
Ausbildungsvertrag

Ausb. - Ebene/
EQR Niv 3-5

Berufsfachliche Qualifikation: FA-Beruf

Der Nachweis der Eignung nach AEVO ist eine Berechtigung und keine pädagogische Befähigung...

1. Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen
2. Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken
3. Ausbildung durchführen
4. Ausbildung abschließen

Systemisches Angebot II: Anrechnung...

Triale berufspädagogische Weiterbildung mit Abschluss Bachelor oder Master (Modellidee in Entwicklung)

50% Anrechnung auf Wb-Studium

Gepr. Berufspädagoge/in

Prüfungsteil Kernprozesse i.d. berufl. Bildung

HB Lernprozesse und Lernbegleitung

HB Planungsprozesse

HB Managementprozesse

Prüfungsteil Berufspädagogisches Handeln

HB Berufsausbildung

HB Weiterbildung

HB Personalentwicklung und -beratung

Prüfungsteil Spezielle berufspädagogische Funktionen

(Lehrende, Entwickler-, Management-, Führungs-, beratende, Prüferfunktionen)

Anrechnung auf...

100% Anrechnung auf die Prüfung Gepr. Berufspädagoge/-in

Gepr. Fachpädagoge/-in AuW (Zielgruppe hauptberufliche Ausbilder)

Prüfungsteil Lernprozesse und Lernbegleitung

HB Lernprozesse; HB Lernbegleitung;

HB Medieneinsatz; HB Lern-/ Entwicklungsberatung

Prüfungsteil Planungsprozesse i.d. berufl. Bildung

HB Organisation und Planung; HB Gewinnung und Eignung; HB Bewertung/Prüfung; HB Begleitung ausb. Fachkräfte/nebenberuf. Weiterbilder; HB Qualitätssicherung

Prüfungsteil Berufspädagogisches Handeln

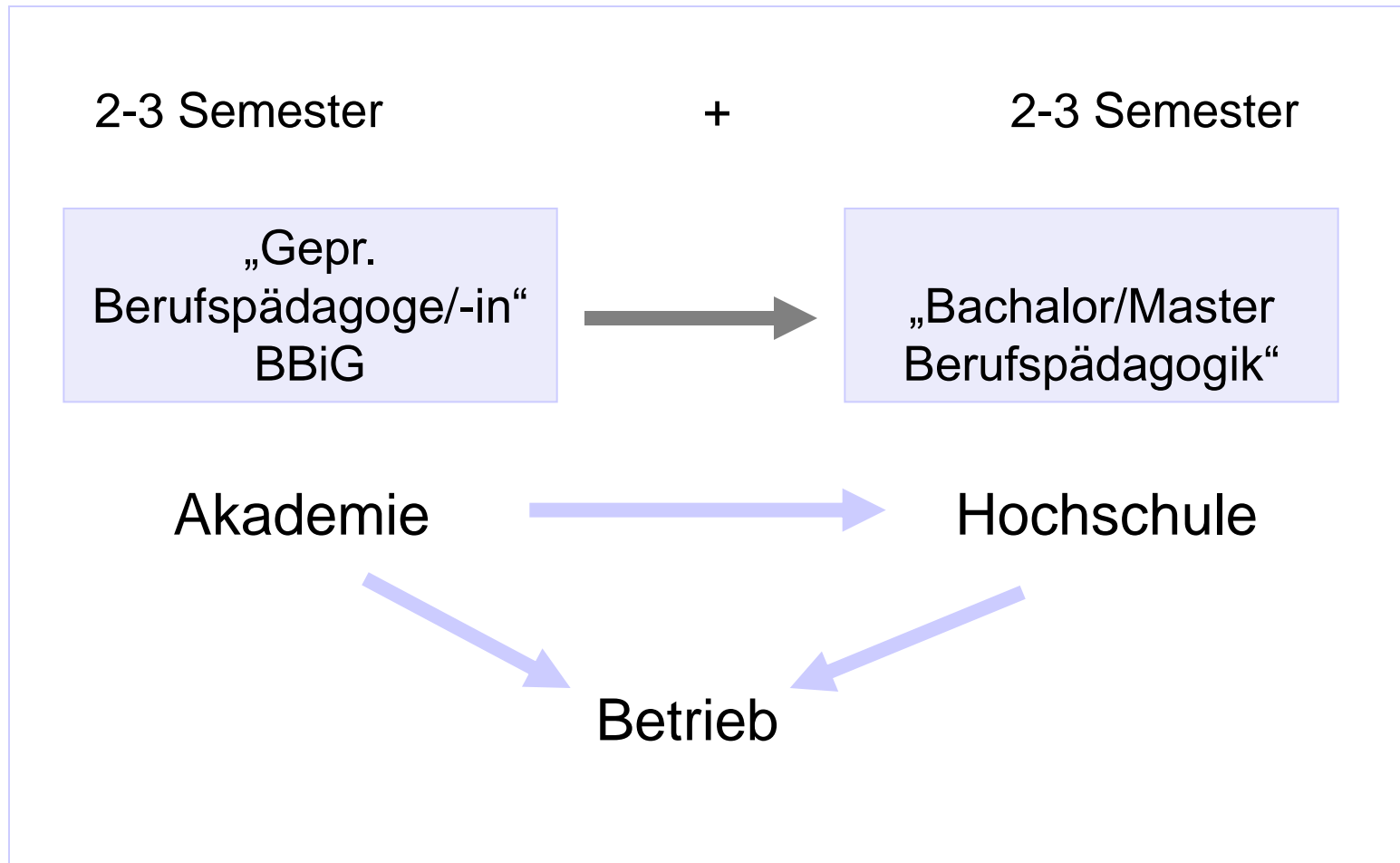
(Ausbilderfunktionen im Betrieb; in außer- und überbetrieblicher Ausbildung)

AEVO ist Zulassungsvoraussetzung zur Prüfung in den o.g. Berufen und damit Bestandteil v. deren Qualifikation

Ausbildereignung nach AEVO

Qualifikation für: Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen, Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken, Ausbildung durchführen und Ausbildung abschließen – bezogen auf die nebenberuflich verantw. Ausbildung.

Systemisches Angebot III: Das Modell „Triales Weiterbildungsstudium“...



Systemisches Angebot IV: keine Konkurrenz, sondern Kooperation...

Triale Weiterbildung: berufspäd. Qual.

Focus wissenschaftl. Wb



Berufspädagoge: berufspäd. Qual.

Focus Geschäftsprozesse



Fachpädagoge AuW: berufspäd. Qual.

Focus Lerner



AEVO-Abschluss: berufspäd. Qual.

Focus Ausbildungsvertrag



Facharbeiterberuf: berufsfachliche Qualifikation

Beruflicher Entwicklungspfad:

Fachausbildung (Berufsausbildung)

Berufserfahrung in betrieblichen Basisprozessen als Facharb./Meister/Fachwirt

Berufspäd. Führungsqualifikation (Aufstiegsfortbildung)

Berufserfahrung in betrieblicher Aus- oder Weiterbildung/Personalentwicklung

Berufspäd. Innovationsqualifikation (Weiterbildungsstudium)



Die pädagogisch nicht qualifizierten Fachkräfte realisieren die **Qualität** der betrieblichen beruflichen Bildung in Deutschland: die pädagogische Führung dieser Fachkräfte durch ‚Hauptberufliche‘ ist zentral

- Der Handlungsbedarf des Bundes z.Zt.: berufspäd. Anleitungshilfen
- AOK/BIBB – Initiative: päd. Fortbildung (ca. 40 UE) mit Anrechnung auf AEVO-Prüfung... Erprobung in 2010
- Bedarfsbefund aus BIBB-Untersuchungen: fachdidaktische Unterstützung



Forschungs-/Entwicklungsbedarf...

- Arbeitsmarkt betriebliche Bildungsdienstleistungen
- Situation und Fortbildungsnachfrage des Personals (BIBB-FP A. Bahl)
- Berufspädagogisches Know-how über alle Dienstleistungsfunktionen
- Verzahnung berufspädagogische Berufsbildung – Hochschulbildung (BMBF)