

**SIEMENS**



Christoph Kunz

Würzburg, 12. November 2014

# Duale Studiengänge

## Betriebliche Modelle und Strategien

# Unser Geschäftsauftrag

## Betriebliche Modelle und Strategien

Dezentrale, flächendeckende **Rekrutierung** und **Berufsausbildung** von **Auszubildenden**<sup>1)</sup> und **Studenten** im technischen, kaufmännischen und IT-Bereich sowie berufsbegleitende **Fortbildung** als Dienstleister für Sektoren und Divisionen, Gesellschaften sowie externe Auftraggeber.



**Strategische Entwicklung der Aus- und Fortbildung** und deren permanente, geschäftsorientierte Anpassung zur Nachwuchssicherung des Unternehmens.



1) Bei der Bezeichnung von Personen oder Personengruppen sind zur sprachlichen Vereinfachung und besseren Lesbarkeit im folgenden Personen beiderlei Geschlechts gemeint.

# Siemens Ausbildung ist bundesweit vertreten

Wir bilden an 40 Standorten aus



Stand: November 2014

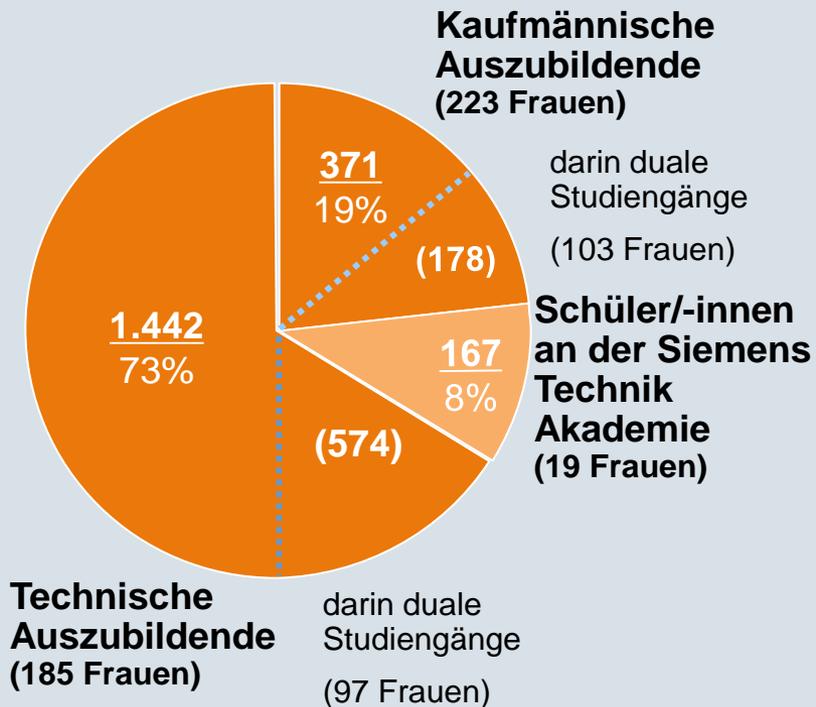
Intern © Siemens AG 2014 Alle Rechte vorbehalten.

# Zahlen, Daten und Fakten

ca. 10.000 junge Menschen befinden sich bei uns in Ausbildung

**Ausbildungskosten Deutschland:**  
185' € p. a.

▶ **1.980 Einstellungen in 2014**



**Bestand (30.09.2014): 7.052**

**Technische Berufe**

**5.476**

Darin 659 Frauen

**Kaufmännische Berufe**

**1.230**

Darin 748 Frauen

**Siemens Technik Akademie**

**346**

Darin 46 Frauen

**Ausbildung für Externe**

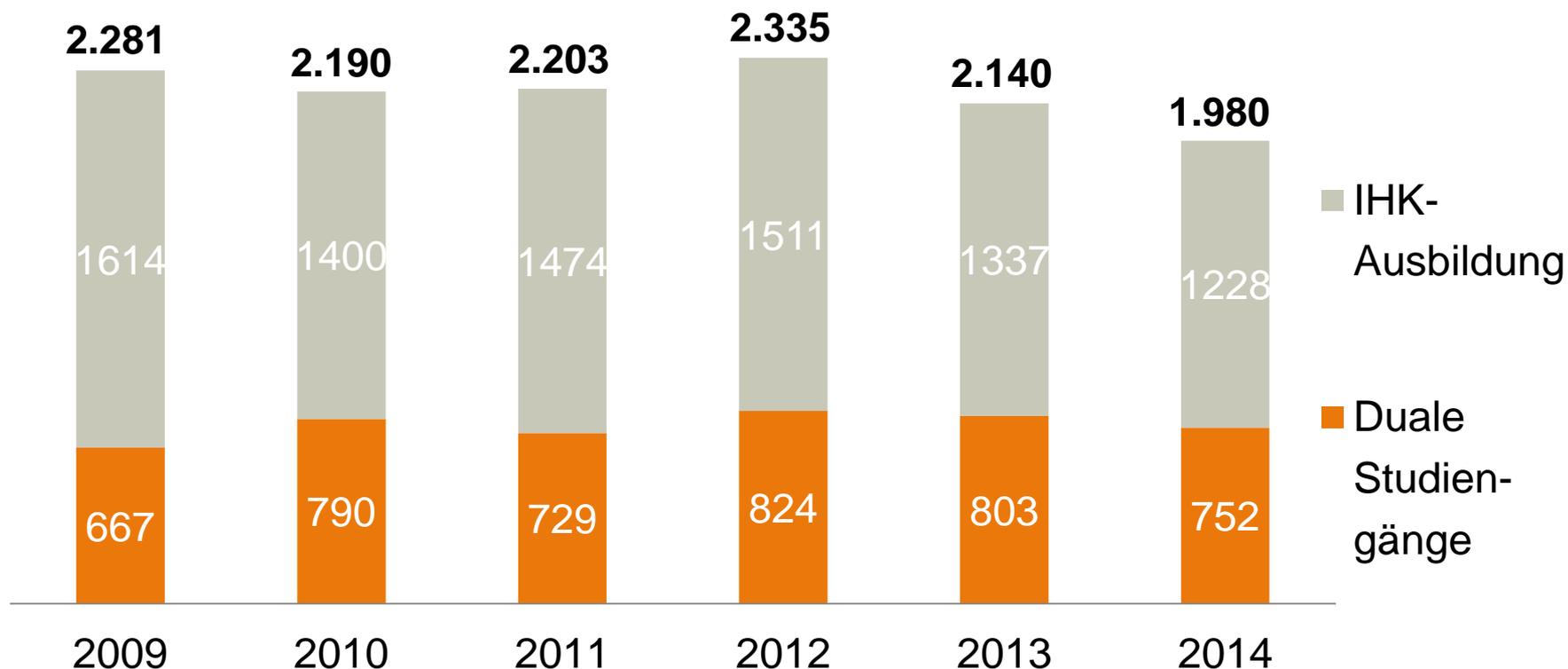
**Externe Auszubildende**

**2.794**

# Die Entwicklung der dualen Studiengänge

Seit 10 Jahren bieten wir duale Studiengänge an

## Anzahl der Einstellungen inkl. Sonderprogramme



# Warum bietet Siemens duale Studiengänge an?

## Ein Erfolgsfaktor in der strategischen Personalplanung



### Unternehmen

- Unternehmensstruktur erfordert einen Teil akademisch ausgebildete Mitarbeiter
- Berufserfahrung und Praxisbezug haben eine große Bedeutung
- Erkennung und Bindung von hochqualifizierten Mitarbeitern



### Gesellschaft

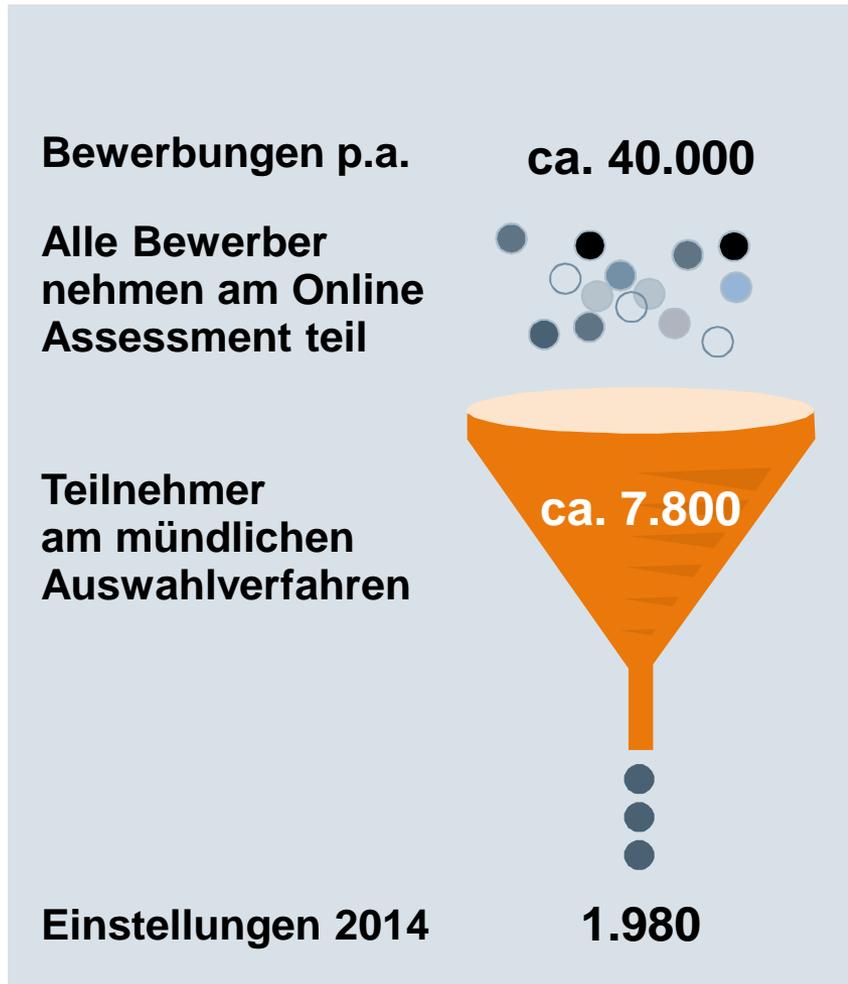
- hoher Bedarf an Akademikern
- akademische Abschlüsse haben eine hohe Bedeutung
- Demographischer Wandel – „War of talents“



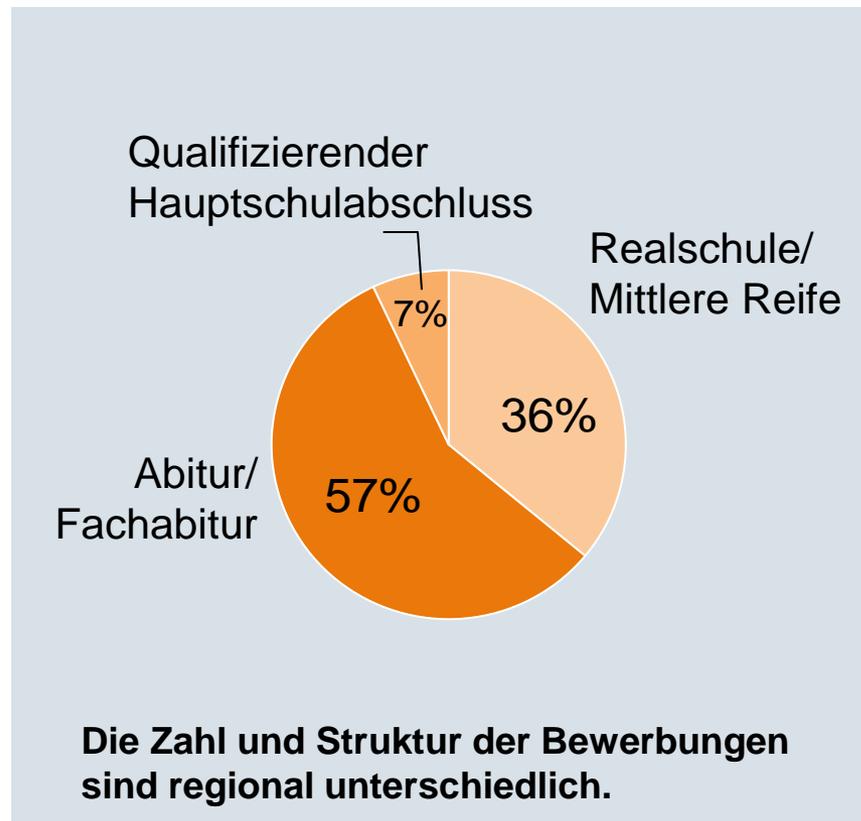
### Jugendliche

- streben nach höheren Bildungsabschlüssen
- bevorzugen eine Kombination von theoretischer und praktischer Ausbildung

# Unabhängig von den Schulnoten führen alle Bewerber das Online Assessment durch



## Schulabschlüsse unserer Bewerber



# Die Zielgruppe stellt klare Erwartungen an zukünftige Arbeitgeber

## „Generation Y“ – „Gen Y“ – „Millennials“

Aufgewachsen mit dem Internet und Digitaltechnologien

Erlebnisfreude – Spaß – Abneigung gegen Routine –

Flexibilität - Familienzentrierung



Streben nach klaren Karriereperspektiven

1980

1990

2000

2010



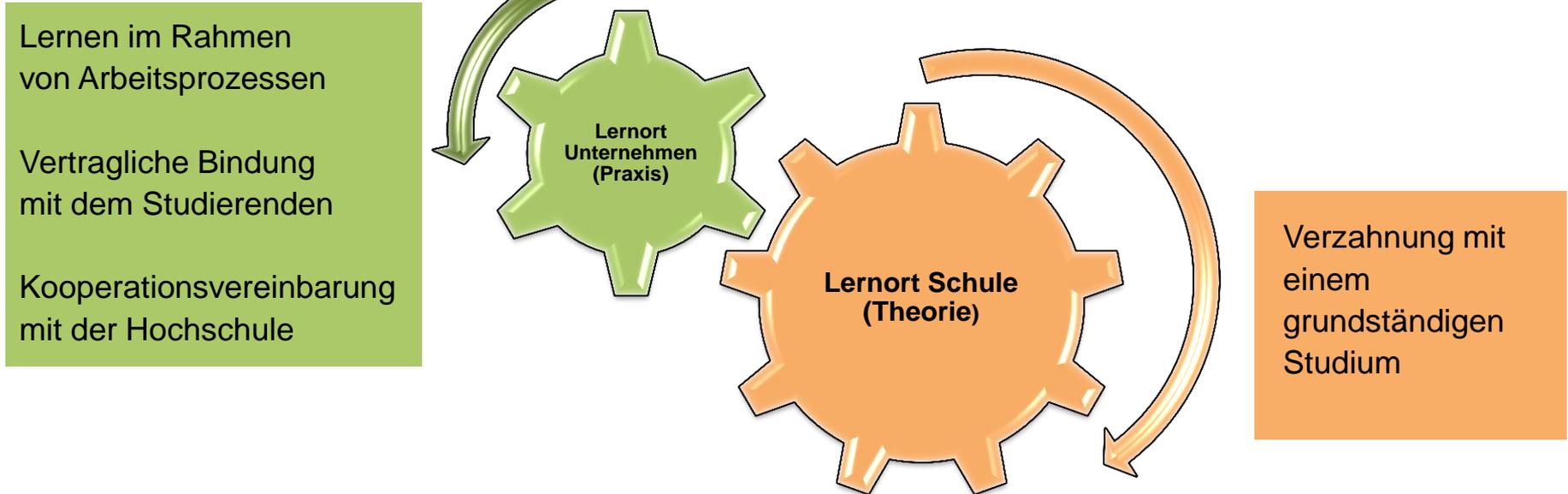
## „Generation Z“ – „Gen Z“ – „Digital Natives“

Hineingeboren in eine digitalisierte Welt

Weltweite Kontakte, Vernetzung, ständige Verfügbarkeit von Informationen

Soziales und ökologisches Verantwortungsbewusstsein

# Charakteristika der dualen Hochschulbildung



Die Kooperation zwischen Hochschule und Unternehmen gewährleistet, dass

- eine gemeinsame Abstimmung von Inhalten und Methoden stattfindet
- eine inhaltliche Betreuung der Studierenden stattfindet

# Ziele der dualen Hochschulbildung

## **Transfer zwischen Hochschule und Wirtschaft**

Zusammenwirken von Hochschule und Unternehmen

## **Befriedigung der Bedürfnisse von Studierenden**

Verkürzung der Ausbildungsdauer

## **Ausschöpfen des Bildungspotenzials der Gesellschaft**

Interesse für das Studium bei denjenigen wecken, die sich ansonsten nur für eine berufliche Ausbildung entschieden hätten

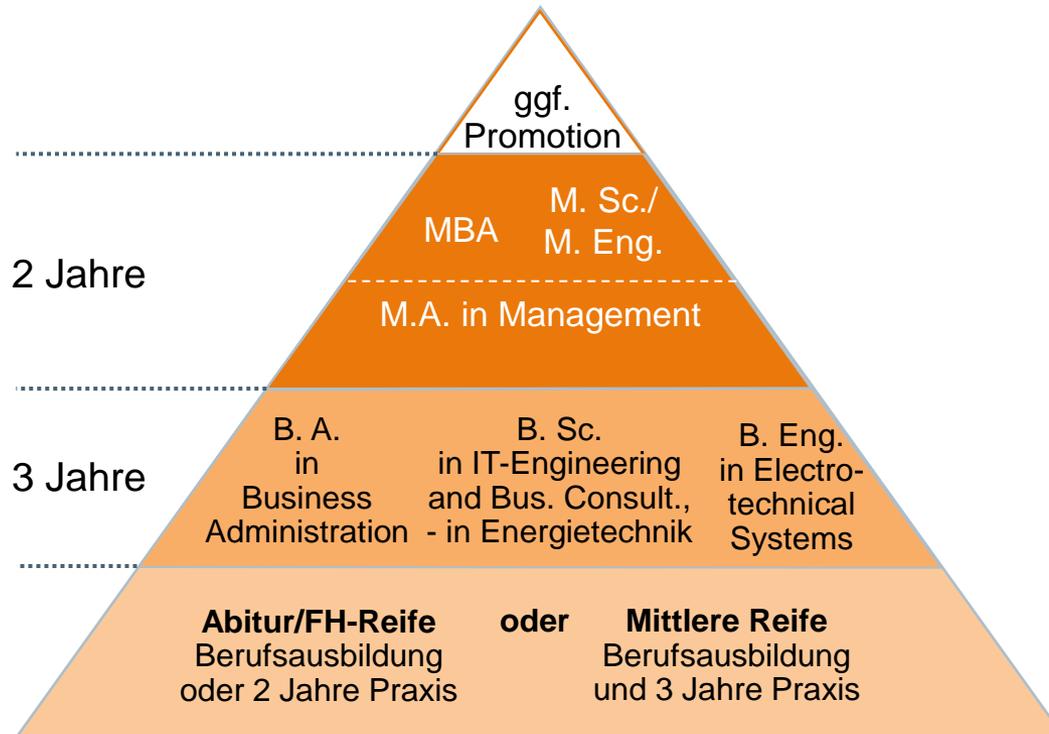
## **Verzahnung der Bildungssysteme**

Weiterentwicklung des bestehenden deutschen dualen Berufsbildungssystems



# Siemens bietet berufsbegleitende Bachelor- und Master-Studiengänge an

## Entwicklungsmöglichkeiten von Fachkräften und Akademikern



**Dieses Modell trägt zur Fort- und Höherqualifizierung der Mitarbeiter bei**

- International und staatlich anerkannte Hochschulabschlüsse
- Optimiert als berufsbegleitende Studiengänge
- Optimale Anzahl von Präsenztagen – teilweise am Wochenende
- Individuelle Betreuung während des gesamten Studiums
- Hoher Praxisbezug durch reale Unternehmensprojekte

# Unser Portfolio im Überblick

## technisches Portfolio

|                           |    |
|---------------------------|----|
| Anzahl Berufe             | 45 |
| Anzahl duale Studiengänge | 59 |
| Anzahl HS-Partner         | 37 |

## kaufmännisches Portfolio

|                           |    |
|---------------------------|----|
| Anzahl Berufe             | 9  |
| Anzahl duale Studiengänge | 13 |
| Anzahl HS-Partner         | 6  |

## Fortbildungsportfolio

|                     |    |
|---------------------|----|
| Anzahl Studiengänge | 13 |
| Anzahl HS-Partner   | 7  |

Stand: November 2014

Intern © Siemens AG 2014 Alle Rechte vorbehalten.

# Formen dualer Studiengänge bei der Siemens Ausbildung

## Duale Studiengänge mit IHK-Abschluss

|         | Okt.                                     | Nov. | Dez.                                     | Jan.   | Feb. | März                                     | April              | Mai        | Juni                                     | Juli | Aug.                | Sept.              |
|---------|--|------|--|--|------|--|--------------------|------------|--|------|---------------------|--------------------|
|         |  |      |  |  |      |  |                    |            |  |      | Ausbildungszentrum  |                    |
| 1. Jahr | Hochschule                               |      |  | BP   |      |  | Ausbildungszentrum | Hochschule |  |      |                     | Ausbildungszentrum |
| 2. Jahr | Hochschule                               |      | Ausbildungszentrum & Betriebliche Praxis |  |      |  | Hochschule         |            | Ausbildungszentrum & Betriebliche Praxis |      |                     | IHK Teil 1         |
| 3. Jahr | Ausbildungszentrum & Betriebliche Praxis |      | BP                                       | Hochschule                                     |      | Ausbildungszentrum & Betriebliche Praxis |                    | IHK Teil 2 | Hochschule                               |      | Betriebliche Praxis |                    |
| 4. Jahr | Hochschule                               |      | BP                                       | Betriebliches Praxisprojekt und Bachelorarbeit |      |  |                    |            |  |      |                     |                    |

| Zusammenfassung       | Öffentliche Bildungseinrichtung | Ausbildungszentrum | Betriebliche Praxis/ Tarifurlaub |
|-----------------------|---------------------------------|--------------------|----------------------------------|
| 1. Studienjahr*       | 34                              | 20                 | 6                                |
| 2. Studienjahr        | 14                              | 12                 | 26                               |
| 3. Studienjahr        | 20                              | 13                 | 19                               |
| 4. Studienjahr        | 17                              | 0                  | 35                               |
| <b>Summe (Wochen)</b> | <b>85</b>                       | <b>45</b>          | <b>86</b>                        |

\* inkl. Verweildauer im Ausbildungszentrum vor Studienbeginn

BP = Betriebliche Praxis

| Beispiele: technische Studiengänge                       |
|--|
| Bachelor of Engineering in Elektrotechnik inkl. IHK      |
| Bachelor of Engineering in Industrieelektronik inkl. IHK |
| Bachelor of Engineering in Maschinenbau inkl. IHK        |
| Bachelor of Engineering in Mechatronik inkl. IHK         |
| Bachelor of Engineering in Produktionstechnik inkl. IHK  |
| Bachelor of Science in IT-Management inkl. IHK           |
| Bachelor of Science in Maschinenbau inkl. IHK            |
| Bachelor of Science in Mikrosystemtechnik inkl. IHK      |

# Formen dualer Studiengänge bei der Siemens Ausbildung

## Duale Studiengänge ohne IHK-Abschluss

|         | Okt.               | Nov. | Dez.                | Jan.                   | Feb.       | März               | April | Mai                 | Juni                | Juli                   | Aug.                    | Sept.                   |
|---------|--------------------|------|---------------------|------------------------|------------|--------------------|-------|---------------------|---------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|
|         |                    |      |                     |                        |            |                    |       |                     |                     |                        |                         | Ausbildungs-<br>zentrum |
| 1. Jahr | Ausbildungszentrum |      | BP                  | Hochschule             |            | Ausbildungszentrum |       | Hochschule          |                     | Betriebliche<br>Praxis | Hochschule              |                         |
| 2. Jahr | Hochschule         |      | Betriebliche Praxis |                        |            | Hochschule         |       |                     | Betriebliche Praxis |                        | Ausbildungs-<br>zentrum |                         |
| 3. Jahr | Hochschule         |      |                     | Betriebliche<br>Praxis | Hochschule |                    |       | Betriebliche Praxis |                     |                        | AZ                      | Betriebliche<br>Praxis  |

| Zusammenfassung  | Öffentliche<br>Bildungseinrichtung | Ausbildungs-<br>zentrum | Betriebliche Praxis/<br>Tarifurlaub |
|------------------|------------------------------------|-------------------------|-------------------------------------|
| 1. Studienjahr * | 24                                 | 18                      | 14                                  |
| 2. Studienjahr   | 24                                 | 3                       | 25                                  |
| 3. Studienjahr   | 24                                 | 1                       | 27                                  |
| Summe (Wochen)   | <b>72</b>                          | <b>22</b>               | <b>66</b>                           |

\* inkl. Verweildauer im Ausbildungszentrum vor Studienbeginn

BP = Betriebliche Praxis

AZ = Ausbildungszentrum

### Beispiele: technische Studiengänge

Bachelor of Engineering in Elektrotechnik

Bachelor of Engineering in Communication Systems

Bachelor of Engineering in Elektro- und  
Medizingerätetechnik

Bachelor of Engineering in Energieprozesstechnik

Bachelor of Engineering in Informationstechnik

Bachelor of Engineering in Mechatronik

Bachelor of Engineering in Maschinenbau





## Christoph Kunz

Portfolio & Technologie Manager  
HR PL LE SPE POD

Otto-Hahn-Ring 6  
München

Tel.: +49 (89) 636-63 45 22  
Mobil: +49 (173) 57 25 02 6

E-Mail:

[christoph.kunz@siemens.com](mailto:christoph.kunz@siemens.com)

[siemens.de/ausbildung](https://www.siemens.de/ausbildung)

