

Die digitale Revolution in der Stahlindustrie

Volker Grigo, Head of Vocational Training
2019

engineering.tomorrow.together.



thyssenkrupp

always online Social Media

Smart Home **Internet of Things** Augmented Reality

Robotics

web 3.0 **Artificial Intelligence** Gamification

BLOCKCHAIN

Convenience BitCoins

Virtual Reality

eCommerce **ALEXA**

SMART Cities

eGovernance

Big DATA multi channel broadcasting

Bring your own device

autonomous driving

connectivity
Automatization



Der strategische Ansatz: 8 Thesen zur Zukunft des Lernens

Lernen wird individueller

Lernen wird unabhängig von Zeit und Ort

Wissen wird immer und überall für jeden abrufbar

Lernen "passiert" ad hoc und unmittelbar

*„Prognosen sind schwierig –
besonders, wenn sie die Zukunft betreffen“
Karl Valentin*

Auszubildende werden diverser

Auszubildende werden weniger

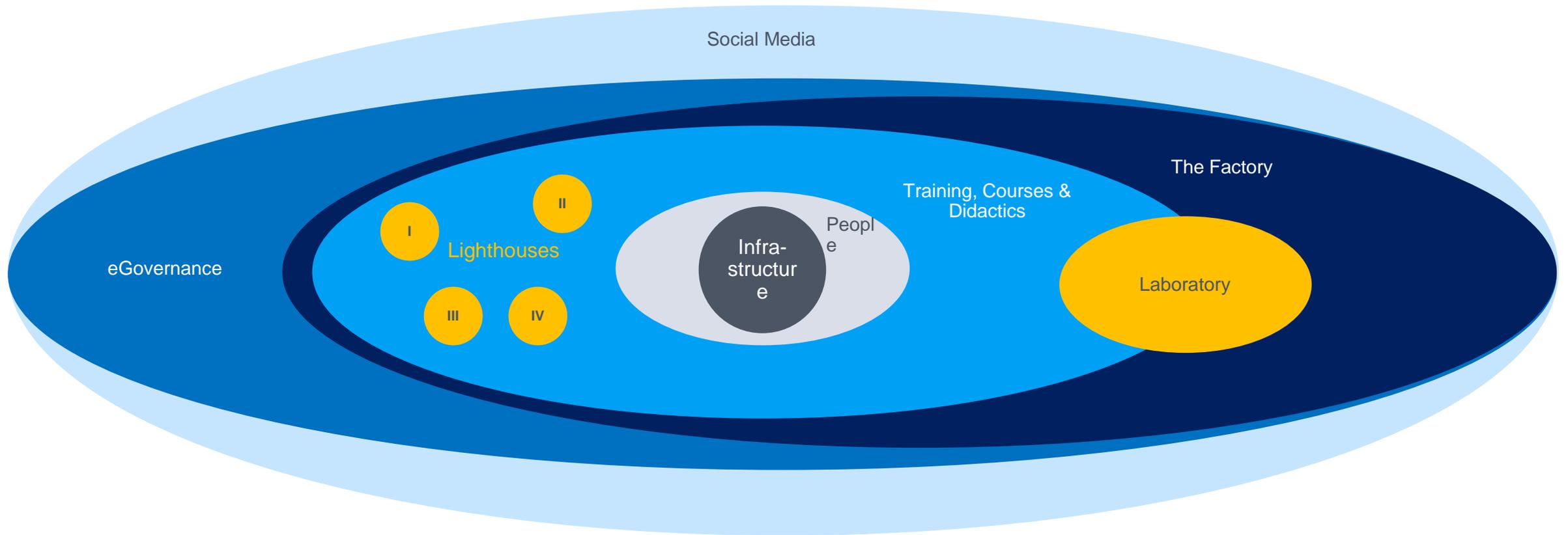
Abschlüsse werden modular

Lernbiografien werden länger und weniger linear



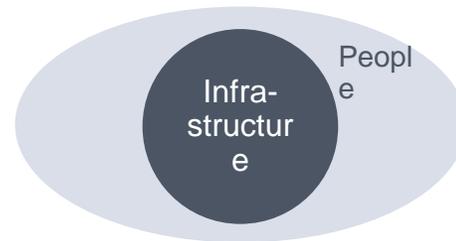
Workstreams

...vom WLAN über die Mitarbeiter bis zur Lernplattform



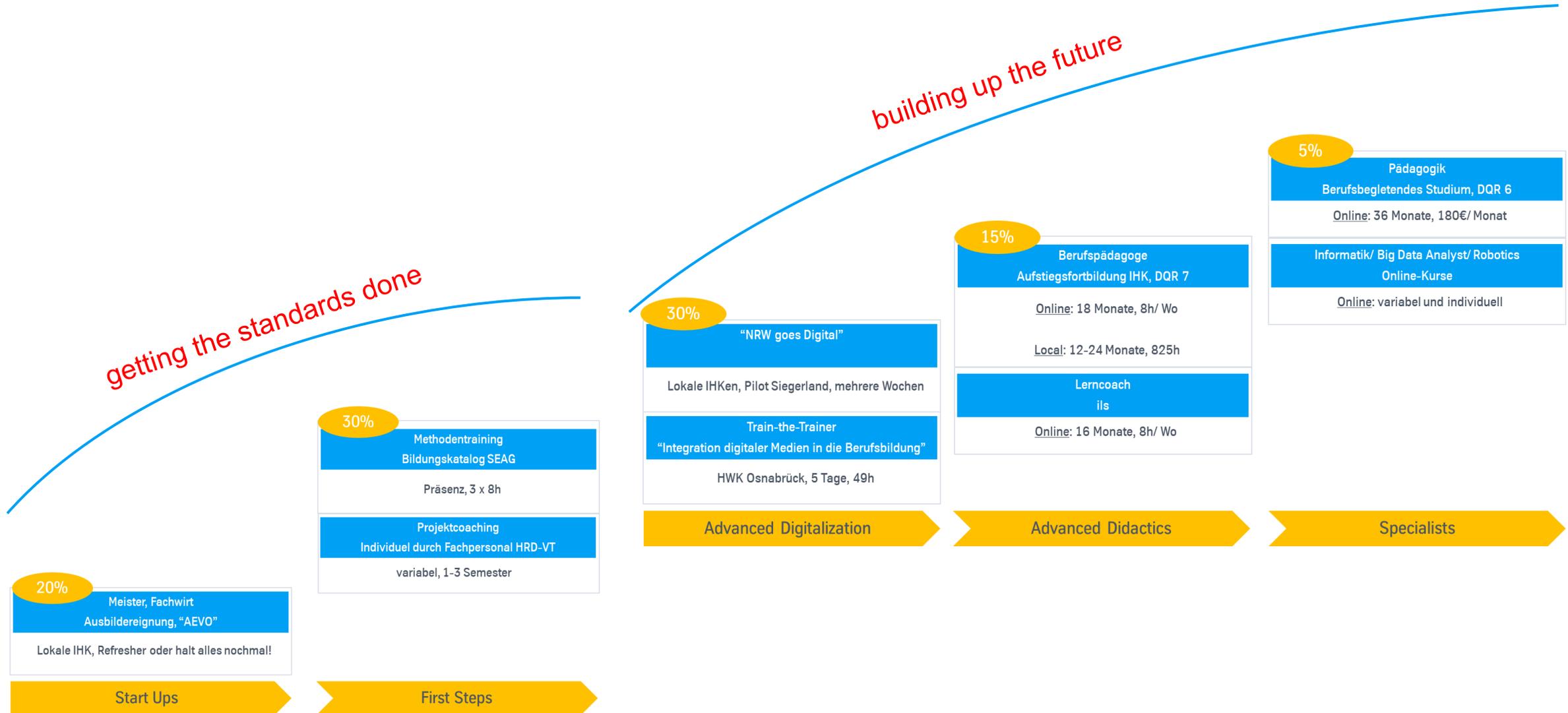
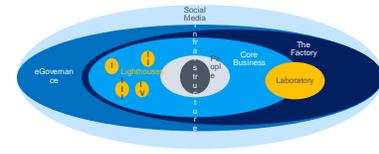
Workstreams

...vom WLAN über die Mitarbeiter bis zur Lernplattform



People

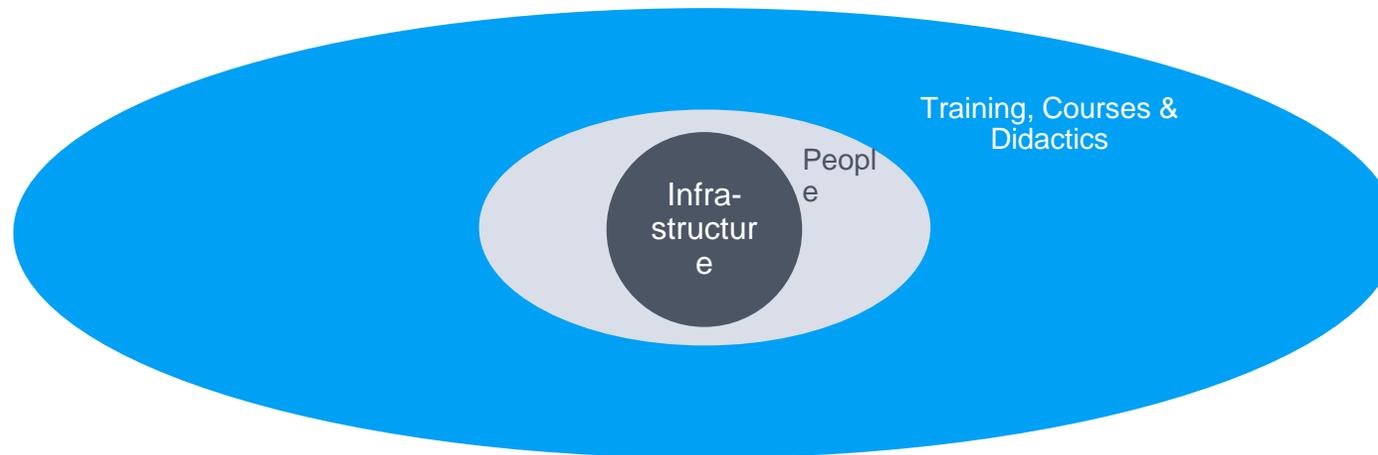
Qualifizierungskampagne in 2 Wellen

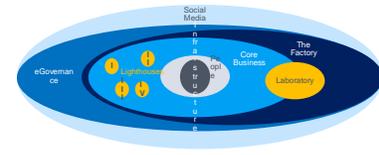


Workstreams

...vom WLAN über die Mitarbeiter bis zur Lernplattform

- Rahmenpläne standardisieren
- Berufeccluster modularisieren
- Berufsbilder digitalisieren
- Übergeifende Inhalte digitalisieren
- Berufsbilder anpassen, neue Inhalte integrieren





What's NEW?

1. **Inhaltliche Modulstruktur** bei allen Berufen eingeführt: Basic (B), Advanced (A) und MasterClass (MC)
2. **Basic** beschreibt dabei berufsgruppeneinheitliche Grundlagen, **Advanced** sind die Spezifikation des jeweiligen Berufes im Unterschied zu anderen und **MasterClass**-Module vermitteln betriebsspezifische oder über den Rahmenlehrgang hinausgehende Inhalte
3. Titel und Dauer aller Module sind über alle Ausbildungsstandorte **standardisiert** – die zeitliche Lage variiert nach den örtlichen Gegebenheiten
4. Ausbildungspläne für das Erste Ausbildungsjahr der **Elektroniker/-in für Automatisierungstechnik und Betriebstechnik** sind weitgehend identisch
5. Der Ausbildungsplan der **Mechatroniker/-in** setzt sich ausschließlich aus Basis-Modulen der Metall- und Elektroberufe zusammen

Workstreams

...vom WLAN über die Mitarbeiter bis zur Lernplattform

